

**АВТНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ  
ОРГАНИЗАЦИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ПОДОЛЬСКИЙ СОЦИАЛЬНО - СПОРТИВНЫЙ ИНСТИТУТ»**

Принято решением

«Утверждаю»

Ученого совета АНООВО «ПССИ»

Ректор АНООВО «ПССИ»

Протокол № 02 от 26.11. 2019 г.



*В.В. Нелюбин*

В.В.Нелюбин

«26» ноября 2019 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о порядке замещения должностей педагогических работников,  
относящихся к профессорско-преподавательскому составу  
АНООВО «Подольский социально-спортивный институт»**

Подольск 2019 г

## 1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. № 27Э-ФЗ; Трудовым Кодексом Российской Федерации; Положением о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, утвержденным приказом Минобрнауки РФ от 23 июля 2015 г. № 749; Номенклатурой должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства РФ от 8 августа 2013 г. N 678; Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 11 января 2011 г. № 1 н г., раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования»; Уставом АНООВО«ПССИ»
- 1.2. Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу Подольского социально-спортивного института (далее Положение) определяет порядок и условия замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу в Подольском социально-спортивном институте (далее АНООВО«ПССИ»), осуществляющим образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования и дополнительных образовательных программ и заключения с ними трудовых договоров на неопределенный срок или на определенный срок не более пяти лет.
- 1.3. Должности педагогических работников, отнесенные к профессорско-преподавательскому составу указаны в пункте 1 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организации, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утв. постановлением Правительства РФ от 08 августа 2013 г. № 678.
- 1.4. Заключению трудового договора на замещение должности педагогического работника в АНООВО«ПССИ», а также переводу на такую должность предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности (далее - конкурс) (Ч.2 ст. 332 ТК).
- 1.5. Целью конкурса является отбор на должности профессорско-преподавательского состава Института лиц, имеющих глубокие профессиональные знания и научные достижения в соответствующей отрасли науки, обладающих высокими моральными и нравственными качествами, пользующихся авторитетом в трудовых коллективах, способных обеспечить подготовку и воспитание

высококвалифицированных специалистов на уровне современных требований.

- 1.6. В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности педагогического работника в АНООВО«ПССИ» без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности при приеме на работу по совместительству до начала работы ученого совета - на срок не более одного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу (Ч.4 ст. 332).
- 1.7. Не проводится конкурс на замещение должностей декана факультета и заведующего кафедрой (Ч.5 ст. 332).
- 1.8. Педагогические работники, с которыми по результатам конкурса на замещение соответствующих должностей заключены трудовые договоры на неопределенный срок, не проходят повторно конкурс на данные должности в период занятия ими в установленном порядке указанных должностей
- 1.9. Для замещения должности профессора участники конкурса должны иметь высшее профессиональное образование, ученую степень доктора наук и стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет или ученое звание профессора.
- 1.10. Для замещения должности доцента участники конкурса должны иметь высшее профессиональное образование, ученую степень кандидата (доктора) наук и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет или ученое звание доцента (старшего научного сотрудника).
- 1.11. Для замещения должностей старшего преподавателя, преподавателя и ассистента участники конкурса должны иметь базовое образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины и систематически занимающиеся научной и (или) научно-методической деятельностью.

## **2. Процедура и условия конкурсного отбора**

- 2.1. Не позднее двух месяцев до окончания учебного года ректор объявляет фамилии и должности педагогических работников, у которых в следующем году истекает срок трудового договора, путем размещения информации во внутренней информационной среде Института.
- 2.2. При наличии вакантной должности педагогического работника, конкурсный отбор в установленном порядке объявляется ректором и размещается на сайте АНООВО «ПССИ» и на портале вакансий «<http://ученые-исследователи.рф>», не менее чем за два месяца до даты его проведения.  
В объявлении о проведении конкурса на сайте АНООВО«ПССИ» указываются:
  - перечень должностей педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс;

- квалификационные требования по должностям педагогических работников;
- место (адрес) приема заявления для участия в конкурсе;
- срок приема заявления для участия в конкурсе (не менее одного месяца со дня размещения объявления о конкурсе на сайте АНООВО «ПССИ»);
- место и дата проведения конкурса.

В АНООВО «ПССИ» должны быть созданы условия для ознакомления всех работников с информацией о проведении конкурса.

Обсуждение и отбор претендентов проводится в несколько этапов:

- на заседании кафедры;
- на Конкурсной комиссии института
- на Ученом совете.

2.3. Заявление претендента для участия в конкурсе должно поступить в АНООВО «ПССИ» на соответствующую кафедру до окончания срока приема заявления для участия в конкурсе, указанного в объявлении о проведении конкурса.

К заявлению должны быть приложены копии документов, подтверждающих соответствие претендента квалификационным требованиям, и документы, подтверждающие отсутствие у него ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами. Претендент не допускается к конкурсу в случае:

- несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности;
- непредставления установленных документов;
- нарушения установленных сроков поступления заявления.

2.4. Материалы, поступившие на конкурс, предварительно рассматриваются на заседании соответствующей кафедры АНООВО «ПССИ».

Лица, участвующие в конкурсе на ранее занимаемые ими должности, отчитываются на заседании кафедры о научно-педагогической и другой работе за период, предшествующий конкурсу.

Кафедра вправе предложить претендентам прочесть открытые или пробные лекции или провести другие учебные занятия и по их итогам принять рекомендации.

Кафедра по каждому кандидату принимает (открытым или тайным голосованием большинством голосов преподавателей) мотивированное заключение с соответствующей рекомендацией по избранию на конкурсную должность и в письменном виде направляет его в управление кадров института.

2.5 Управление кадров института выносит конкурсные дела на заседание Конкурсной комиссии. Работа Конкурсной комиссии осуществляется в соответствии с Положением о Конкурсной комиссии АНООВО «ПССИ».

- 2.6. Решение Конкурсной комиссии оформляется в виде протокола и носит рекомендательный характер.
- 2.7. В течение 3-х дней с момента заседания Конкурсной комиссии секретарь Конкурсной комиссии передает материалы конкурсного дела по каждому претенденту, а также протокол заседания Конкурсной комиссии, секретарю Ученого совета.
- 2.8. Все претенденты на должность, независимо от того, рекомендованы они к избранию Конкурсной комиссией или нет, вносятся в бюллетень для голосования.
- 2.9. Перед началом голосования член (секретарь) Конкурсной комиссии делает сообщение о результатах заседания Конкурсной комиссии и рекомендуемых претендентах.
- 2.10. Успешно прошедшим конкурсный отбор считается претендент, получивший наибольшее число голосов членов Ученого совета, но не менее половины плюс один голос от числа принявших участие в голосовании при кворуме не менее двух третей списочного состава Ученого совета. При получении равного количества голосов претендентами проводится повторное голосование на том же заседании Ученого совета.
- 2.11. Если не подано ни одного заявления или ни один из претендентов не получил более пятидесяти процентов голосов членов Ученого совета, избрание по конкурсу считается не состоявшимся. В этих случаях по этой должности снова объявляется конкурс.
- 2.12. Претендент имеет право ознакомиться с условиями предлагаемого к заключению трудового договора, коллективным договором АНООВО«ПССИ» и присутствовать при рассмотрении его кандидатуры. Неявка претендента на заседание Ученого совета Института не является препятствием для проведения конкурса.
- 2.13. С лицом, успешно прошедшим конкурс на замещение должности педагогического работника, заключается трудовой договор в порядке, определенном трудовым законодательством.
- 2.14. Трудовые договоры на замещение должностей педагогических работников могут заключаться как на неопределенный срок, так и на определенный срок не более пяти лет. При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности педагогического работника новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок (Ч.8 ст.332).
- 2.15. При переводе на должность педагогического работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению

- сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок (Ч.9 ст. 332).
- 2.16 Решение Ученого совета Института утверждается приказом ректора АНООВО«ПССИ».
- 2.17 О результатах конкурса секретарь Ученого совета сообщает лицам, участвовавшим в нем, в письменной форме не позднее 7 дней после проведения конкурса.
- 2.18 Конкурс на вакантные должности не проводится при переводе педагогического работника с его согласия, в том числе в связи с реорганизацией в АНООВО«ПССИ» или его структурного подразделения и (или) сокращением численности (штата), на должность аналогичную или нижестоящую по отношению к занимаемой им должности в том же структурном подразделении или при переводе в другое структурное подразделение до окончания срока трудового договора.
- 2.19 Должность педагогического работника объявляется вакантной, если в течение тридцати календарных дней со дня принятия решения по конкурсу Ученым советом Института лицо, впервые успешно прошедшее конкурс на замещение данной должности в АНООВО«ПССИ», не заключило трудовой договор по собственной инициативе.

### **3. Порядок и условия заключения трудовых договоров**

- 3.1. В трехдневный срок после принятия решения Ученого совета Института Ученый секретарь направляет отделу кадров АНООВО«ПССИ» выписку из протокола заседания Ученого совета Института.
- 3.2. На основании решений Ученого совета Института, а также письменного заявления с лицами, избранными по конкурсу, заключается трудовой договор в письменной форме в двух экземплярах, которые хранятся у каждой из сторон.
- Трудовой договор предусматривает обязанности, права и ответственность сторон. Конкретные сроки трудового договора устанавливаются согласно решению Ученого совета Института. При определении срока трудового договора целесообразно учитывать, чтобы его окончание совпало с окончанием учебного года.
- 3.3. Заработная плата профессорско-преподавательского состава, принимаемого на работу по трудовому договору, максимальными размерами не ограничивается, но не может быть ниже минимального должностного оклада, установленного по соответствующей должности нормативными актами Российской Федерации.
- Сверх должностного оклада преподавателю могут устанавливаться другие выплаты (надбавки и доплаты) в соответствии с законами и иными нормативными актами Российской Федерации, а также в соответствии с Положением о заработной плате работников Российского нового Института и другими локальными нормативными актами АНООВО«ПССИ».

- 3.4. Условия трудового договора могут быть изменены или дополнены согласно законодательству или по соглашению сторон, что оформляется дополнительным соглашением, являющимся неотъемлемой частью трудового договора.
- При принятии новых нормативно-правовых актов Российской Федерации, регулирующих трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения, присуждении ученой степени и присвоении ученого звания преподавателю производится соответствующая корректировка условий трудового договора.
- Условия трудового договора, ухудшающие положение преподавателя по сравнению с трудовым законодательством Российской Федерации, являются недействительными.
- 3.5. В трудовую книжку преподавателя вносится запись о приеме (переводе) на работу по трудовому договору в соответствии с решением ученого совета Института и приказом ректора АНООВО «ПССИ».
- 3.6. Истечение срока трудового договора с преподавателем является основанием прекращения трудовых отношений в следующих случаях:
- ◆ если преподаватель не подал заявление и отказался от участия в конкурсном отборе для заключения трудового договора на очередной срок;
  - ◆ если преподаватель не избран по конкурсу на Ученом совете Института.
- Срок окончания трудового договора должен предусматривать право преподавателя до увольнения использовать очередной ежегодный отпуск.
- 3.7. Повторное заключение трудового договора осуществляется по результатам конкурсного отбора, который проводится до окончания срока действующего трудового договора.
- 3.8. Расторжение трудового договора по инициативе работника либо администрации АНООВО «ПССИ» допускается в случаях, предусмотренных законодательством.
- 3.9. Процедура расторжения трудового договора с преподавателем в связи с его недостаточной квалификацией подтверждается результатами аттестации этого преподавателя и определяется Ученым советом АНООВО «ПССИ».
- 3.10. Споры и разногласия между сторонами, включая претендентов на преподавательские должности, по вопросам заключения, исполнения, расторжения трудового договора и изменения его условий по инициативе одной из сторон рассматриваются в порядке, установленном трудовым законодательством РФ.